

**AB „PANEVĖŽIO ENERGIJA“ 2019 – 2021 METŲ
 KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Pirmas tikslas – atpažinti ir tinkamai valdyti korupcijos rizikas bendrovėje					
<i>Rezultatas – nuoseklus, sklandus ir veiksmingas korupcijos rizikos valdymas bendrovėje, savalaikis į ateitį orientuotas korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas ir vystymas visuose bendrovės lygmenyse</i>					
<i>Į uždavinys: organizuoti asmenų atsakingų už korupcijos prevenciją veiklą,</i>					
Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Rezultato vertinimo kriterijai	Laukiami rezultatai
1.1.	Parengti ir patvirtinti naujos redakcijos bendrovės darbuotojų etikos kodeksą	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	2019 m. I ketvirtis	Parengtas ir patvirtintas darbuotojų etikos kodeksas	Nustatytos aiškos elgesio taisyklės darbuotojams, suformuota bendra bendrovės darbuotojų etika sustiprinant netoleranciją korupcijai
1.2.	Parengti ir patvirtinti bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašą	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	2019 m. I ketvirtis	Parengtas ir patvirtintas bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašas	Nustatytos taisyklės ir asmenys, dalyvaujantys korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo vertinime, prisidės prie aiškos bendrovės antikorupcinės politikos formavimo ir nuolatinio korupcijos prevencijos priemonių tobulinimo, nes sudarys sąlygas atsakingiems darbuotojams nuosekliai organizuoti savo veiklą vykdant korupcijos prevencijos kontrolę ir ją analizuoti

1.3.	Organizuoti Korupcijos prevencijos kontrolės komisijos narių švietimą korupcijos prevencijos srityje	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija, Pirkimų tarnyba	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus, siektinas mokymų skaičius – 2	Įvykusių mokymų skaičius	Bendrovėje korupcijos prevencijos kontrolę ir priežiūrą vykdys kvalifikuoti specialiujų žinių šioje srityje turintys asmenys
<i>2 uždavinys: tolerancijos korupcijai lygio bendrovėje nustatymas</i>					
2.1.	Nustatyti bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	2019 m. II ketvirtis/ 2020 m. II ketvirtis	Darbuotojų netoleruojančių korupcijos apraiškų skaičiaus pokytis, nustatytas atliekant anonimiškas apklausas	Stebimas bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis leis parinkti tinkamas kovos su korupcija priemonės, jas įvertinti
<i>3 uždavinys: bendrovės darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos tema</i>					
3.1.	Organizuoti bendrovės darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos, darbo etikos, viešų ir privačių interesų derinimo tema	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija, Pirkimų tarnyba	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus, siektinas mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius – 50	Įvykusių mokymų skaičius, mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius per vienerius metus	Suformuotas bendrovės darbuotojų korupcijos prevencijos suvokimas, pakeltas bendrovės prestižas
3.2.	Bendradarbiauti su Specialiujų tyrimų tarnyba korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais	Korupcijos prevencijos kontrolės komisijos pirmininkas	Nuolat	Susirašinėjimų su tarnyba skaičius, tarnybos organizuotų seminarų skaičius per vienerius metus	Vykdomas tarpinstitucinis bendradarbiavimas korupcijos prevencijos srityje.
<i>4 uždavinys: galimų interesų konfliktų prevencijos vykdymas ir kontrolė</i>					
4.1.	Įgalinti asmenį (-is) vertinti ir tikrinti, kad bendrovės darbuotojai, kuriems pagal viešų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus privaloma viešai deklaruoti viešus ir privačius interesus šių interesų deklaracijas būtų pateikę vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	1 kartą per metus	Paskirti atsakingi asmenys	Bus išvengta viešų ir privačių interesų konflikto, laiku teikiami visi reikiami duomenys kontroliuojančioms institucijoms, didės bendrovės prestižas

4.2.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti vadovų ir jų pavaduotojų, darbuotojų, dalyvaujančių viešųjų pirkimų procedūrose, viešųjų ir privačių interesų deklaracijas	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	2020-2021 metai. Pasikeitus duomenims, informaciją atnaujinti per 30 kalendorinių dienų	Paskelbtų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų skaičius.	Viešųjų ir privačių interesų deklaracijų skelbimas interneto svetainėje galimai padidintų gyventojų pasitikėjimą bendrove ir joje einančiais pareigas asmenimis.
4.3.	Užtikrinti, kad bendrovės darbuotojai, kuriems pagal Lietuvos Respublikos gyventojų turto deklaravimo įstatymą privaloma deklaruoti savo turta, būtų pateikę deklaracijas mokesčių administratoriui, kaip tai numatyta įstatyme	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	2020-2021 metai.	Pateiktų turto deklaracijų skaičius.	Skaidrumo didinimas, korupcijos atsiradimo prielaidų mažinimas ir šalinimas.
<i>5. uždavinys: nuolatinės korupcijos prevencijos priemonių laikymosi kontrolės vykdymas</i>					
5.1	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę, bent viename iš bendrovėje esančių padalinių	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	Ne rečiau kaip kartą per metus ir ne vėliau kaip iki rugsėjo 15 d. Siektinas įvertinti sričių skaičius – 1	Įvykdytų patikrinimų skaičius, nustatytų ir įgyvendintų/neįgyvendintų rekomendacijų skaičius per vienerius metus, korupcijos pasireiškimo tikimybės analizės metu įvertintų sričių skaičius	Sumažėjusi korupcijos pasireiškimo tikimybė labiausiai rizikingose bendrovės veiklos srityse
5.2.	Atlikti bendrovės antikorupcinės aplinkos monitoringą	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	Nuolat (kiekvienų metų I-II ketv. už praėjusius kalendorinius metus). Atliekamų monitoringų skaičius per metus – 1.	Atliktų monitoringų skaičius, nustatytų neatitikimų skaičius	Bus užtikrintas bendrovėje vykdomų antikorupcinių priemonių įgyvendinimo vertinimas ir palyginimas su praėjusiais laikotarpiais, ko pasėkoje bendrovė gebės nustatyti tinkamiausias jos veikloje taikyti korupcijos prevencijos priemones, metodus ir būdus
Antras tikslas: siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei bendrovės veiklos srityse.					

<i>1 uždavinys. Didinti viešųjų pirkimų procedūrų skaidrumą</i>					
1.1.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisijai gavus pranešimus apie galimą korupcinę veiklą, nedelsiant informuoti bendrovės generalinį direktorių, o komisijai nustačius, kad pateikta informacija gali pasitvirtinti, informuoti Specialiųjų tyrimų tarnybą, teisės aktuose nustatytais sąlygomis ir tvarka	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	Informuoti ne vėliau kaip per 3 darbo dienas.	Gautų pranešimų skaičius per vienerius metus	Ugdomas darbuotojų sąmoningumas, netolerancija korupcijos apraiškoms
1.2.	Bendrovės darbuotojui gavus pranešimą ar nustačius galimas korupcijos apraiškas organizuojant viešuosius pirkimus nedelsiant informuoti Korupcijos prevencijos kontrolės komisiją	Bendrovės darbuotojai	Informuoti ne vėliau kaip per 3 darbo dienas	Gautų pranešimų skaičius/pasitvirtinusių pranešimų skaičius per vienerius metus	Ugdomas darbuotojų atsakomybės jausmas, netolerancija korupcijos apraiškoms bendrovės veikloje
<i>2 uždavinys: informacijos apie bendrovės vykdomą veiklą viešinimas visuomenei</i>					
2.1.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją apie bendrovėje nustatytus korupcijos atvejus, viešinti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadas, antikorupcinės aplinkos monitoringo ataskaitas	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija, Informatikos ir ryšių tarnyba	Per 30 kalendorinių dienų nuo nustatymo/atlikimo	Paviešintų ir realiai įvykusių atvejų skaičiaus skirtumas, paviešintų ataskaitų išvadų skaičius	Bus įgyvendintas viešumo principas
2.2.	Bendrovės informacijos skelbimo vietoje bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir kur, kokių adresu, telefonu ar elektroniniu paštu gali kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija, Informatikos ir ryšių tarnyba	2020-2021 metai	Informacija paskelbta ir atnaujinta	Bus įgyvendinti viešumo ir informuotumo principai

2.3.	Bendrovės interneto svetainėje paskelbti pranešimo apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimo formą ir atmintinę, kurioje išdėstyta pranešimo apie asmeniui žinomo korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką tvarka (toliau – Atmintinė)	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	2019 m. I ketvirtis	Forma ir atmintinė paskelbti	Ugdoma darbuotojų netolerancija korupcijos apraiškoms bendrovės veikloje, skatinama pranešti apie korupciją
2.4.	Susipažinti su Atmintinėje nurodyta informacija ir laikytis Atmintinėje nurodytų pareigų	Bendrovės darbuotojai	2020-2021 metai	Gautų pranešimų skaičius	Užtikrinama galimybė darbuotojams susipažinti su Atmintinėje pateikiama informacija ir pranešti apie nusikalstamą korupcinę veiką
2.5.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją apie darbuotojų komandiruotes, nurodant komandiruotės tikslą, išlaidas ir rezultatą (ataskaitą), jeigu išlaidos komandiruotei viršija vienos minimalios mėnesinės algos nustatytą dydį	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija, Informatikos ir ryšių tarnyba, Buhalterija	2020-2021 metai	Paskelbtų informacinių pranešimų apie komandiruotes skaičius	Viešumas, skaidrumas naudojant bendrovės lėšas, skirtas komandiruotėms
2.6.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją apie bendrovės vardu pagal protokolą ar tradicijas priimtas, gautas, teiktas dovanas, elgesį su jomis	Kanceliarija	2020-2021 metai. Pagal protokolą ar tradicijas gautas dovanas įtraukti į sąrašą ir pavišinti per 30 kalendorinių dienų	Į sąrašą įtrauktos ir paskelbtos visos pagal protokolą ar tradicijas priimtos, gautos, teiktos dovanos	Skelbiant informaciją užtikrinamas skaidrumas apie pagal protokolą ar tradicijas gautas dovanas, jų apskaitą ir panaudojimą
2.7.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją – išvadą, atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	2020-2021 metai, per 30 kalendorinių dienų po atlikimo	Paskelbtų išvadų skaičius	Informacijos viešinimas visuomenei, gyventojams, skaidrumo užtikrinimas

Korupcijos prevencijos kontrolės komisija:

Pirmininkas – Robertas Kerežis

Nariai: Bartas Juodikis

Saulius Žilinskas

Gida Bagužienė