

**AB „PANEVĖŽIO ENERGIJA“ 2023 – 2024 METŲ
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

I. TIKSLAS – nustatyti korupcijai pasireikšti bendrovėje priežastis ir jas šalinti.				
<i>Uždavinys - siekti ir užtikrinti, kad bendrovėje dirbtų nepriekaištingos reputacijos asmenys.</i>				
Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu, vykdyti asmenų, siekiančių eiti pareigas bendrovėje, kurie privalo būti patikrinti, tikrinimą.	Personalo skyrius	Prieš skiriant į pareigas	Įvertinamas asmens patikimumas ir mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė priimant į pareigas tik nepriekaištingos reputacijos asmenis. Patikrinta 100 proc. asmenų, kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant į pareigas.
II. TIKSLAS – siekti didesnio bendrovės veiklos sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei.				
<i>Uždavinys – užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą, jų viešinimą.</i>				
2.	Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje nustatytais atvejais atlikti norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	Nuolat, prieš priimant teisės aktą.	Antikorupciniu požiūriu įvertintų teisės aktų skaičius proc. nuo privalomų vertinti (100 proc.).
<i>Uždavinys – gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo viešumą visuomenei.</i>				
3.	Bendrovės interneto svetainėje pateikti ir nuolat atnaujinti paslaugų teikimo aprašus.	Bendrovės generalinio direktoriaus 2021 m. gegužės 12 d. įsakymu Nr. 56 paskirti asmenys	Nuolat.	Ne vėliau kaip per 5 darbo dienas įkeltas naujos / atnaujintos informacijos aprašymas.
<i>Uždavinys – siekti, kad bendrovėje būtų vykdoma viešųjų ir privačių interesų derinimo prevencija, užtikrinamas lobistinės veiklos viešumas ir skaidrumas.</i>				

4.	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	iki liepos 31 d.; iki gruodžio 31 d.	Vertinimas – 100 proc. privačius interesus laiku deklaravusių darbuotojų.
III. TIKSLAS – supažindinti bendrovėje dirbančius asmenis, visuomenę su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms.				
<i>Uždavinys – pasiekti, kad bendrovėje būtų galimybė informuoti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus.</i>				
5.	Bendrovėje sudaryti galimybes gyventojams pateikti anoniminius pranešimus apie korupcinio pobūdžio apraiškas ir (ar) netinkamą darbuotojų elgesį.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	2023 m.	Bendrovės interneto svetainėje įkelta informacija ir nuoroda (būdai), kaip pranešti apie galimas korupcijos apraiškas ir (ar) netinkamą darbuotojų elgesį.
6.	Organizuoti bendrovės darbuotojams seminarus korupcijos prevencijos klausimais.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija, Personalo skyrius	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Suorganizuoti ir įvykę mokymai korupcijos prevencijos tema. Mokymo renginiuose dalyvavusių asmenų skaičius – ne mažiau 30.
<i>Uždavinys – didinti visuomenės nepakantumą korupcijai ir skatinti visuomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą.</i>				
7.	Analizuoti gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio apraiškas bendrovėje, pateikti pasiūlymus bei išvadas institucijoms pagal kompetenciją.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	Per 1 mėnesį nuo informacijos apie galimas korupcinio pobūdžio apraiškas gavimo.	Gautų, išanalizuotų pranešimų apie korupcines veikas skaičiaus santykis 1:1.

Korupcijos prevencijos kontrolės komisija